



ПРИКАЗ № 93/П-19

«19» ноября 2019 г.

### О коррупционных рисках

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом города Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве» и в целях организации работы по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении города Москвы «Энергетика»,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей и функций работников Государственного казенного учреждения города Москвы «Энергетика» с высоким коррупционным риском (далее - Перечень должностей и функций) (Приложение 1).
2. Утвердить перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение работников Государственного казенного учреждения города Москвы «Энергетика», при осуществлении функций с высоким коррупционным риском (далее – Перечень признаков) (Приложение 2).
3. Лицу, ответственному за противодействие коррупции в Государственном казенном учреждении города Москвы «Энергетика», не реже одного раза в год осуществлять уточнение (корректировку) Перечня должностей и функций и Перечня признаков и при необходимости (изменении законодательства Российской Федерации и города Москвы, предусматривающего возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций) подготавливать предложения для внесения соответствующих изменений.
4. При осуществлении деятельности, указанной в пункте 3 настоящего приказа, руководствоваться Методическими рекомендациями Минтруда России по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (Письмо Минтруда России от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.В. Титов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН  
приказом Государственного казенного учреждения  
города Москвы «Энергетика»  
№ 29/17-19

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
должностей и функций работников  
Государственного казенного учреждения города Москвы «Энергетика»  
с высоким коррупционным риском

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Коррупционно-опасные функции
1	Руководство	Директор Заместитель директора по финансам Заместитель директора по развитию Заместитель директора по управлению энергосбережением Заместитель директора по инновационной политике	
2	Отдел бухгалтерского учета	Главный бухгалтер Бухгалтер 1 категории	Осуществление организации и ведения бухгалтерского, статистического и налогового учета Реализация функций получателя средств бюджета города Москвы Обеспечение расчетов с контрагентами за оказанные услуги, выполненные работы, поставленные товары

			<p>Подписание и визирование документов, связанных с осуществлением возложенных функций</p> <p>Осуществление функций внутреннего финансового контроля</p>
3	<p>Планово-экономический отдел</p>	<p>Начальник отдела Экономист I категории</p>	<p>Осуществление координации работы по формированию и исполнению бюджета</p> <p>Подготовка предложений в проект бюджета на очередной финансовый год и на плановый период</p> <p>Участие в работе комиссий по проведению конкурсов, аукционов, запросов котировок, а также у единственного исполнителя (поставщика) на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГКУ «Энергетика»</p> <p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГКУ «Энергетика»</p>
4	<p>Отдел МТС и административного управления</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>Хранение и распределение материальных и технических ресурсов</p> <p>Подготовка документов к конкурсным процедурам в сфере компетенции отдела</p> <p>Участие в работе комиссий по проведению конкурсов, аукционов, запросов котировок, а также у единственного исполнителя (поставщика) на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГКУ «Энергетика»</p> <p>Осуществление работы с поставщиками коммунальных и эксплуатационных услуг</p>

			<p>Обеспечение приемки поставленных товаров, выполненных работ и оказанных услуг</p>
5	<p>Отдел МТС и административного управления, юридический сектор</p>	<p>Заведующий сектором Юрисконсульт</p>	<p>Осуществление функций по контролю за исполнением законодательства в установленной сфере деятельности  Представление в судебных органах прав и законных интересов ГКУ «Энергетика»  Визирование документов, связанных с осуществлением возложенных функций  Участие в работе комиссий по проведению конкурсов, аукционов, запросов котировок, а также у единственного исполнителя (поставщика) на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГКУ «Энергетика»  Профилактика коррупционных и иных правонарушений  Осуществление комплекса мер, направленных на противодействие коррупционных проявлений</p>
6	<p>Отдел МТС и административного управления, юридический сектор</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>Обеспечение деятельности и участие в работе комиссии по служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и проведение служебных проверок</p>

УТВЕРЖДЕН  
приказом Государственного казенного учреждения  
города Москвы «Энергетика»

29.11.2019 № 93/11-19

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

### **признаков, характеризующих коррупционное поведение работников Государственного казенного учреждения города Москвы «Энергетика», при осуществлении функций с высоким коррупционным риском**

1. Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений.
2. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников.
3. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.
4. Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности.
5. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
6. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.
7. Наличие сведений о нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных трудовыми обязанностями.
8. Наличие сведений об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности.
9. Наличие сведений о попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам.
10. Наличие сведений о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям.

11. Наличие сведений о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями.

12. Наличие сведений о получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность.

13. Наличие сведений о получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц.

14. Наличие сведений о совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников.

15. Наличие сведений о совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.